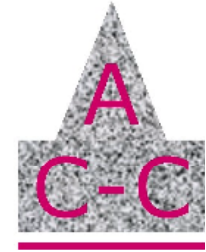




AUDIT AGG

Audit zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz

ANWALTS CONTOR-CASSEL
Bürogemeinschaft



Was kommt mit dem neuen AGG auf Sie zu?

- Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) ist am 18. August 2006 in Kraft getreten. Jetzt ist es außerordentlich wichtig, denkbare Benachteiligungen zu vermeiden und die Anforderungen des Gesetzes zu erfüllen.
- Gerade kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) können große Nachteile entstehen, wenn sie versehentlich diskriminieren oder wenn sie nicht genau wissen, ob sie gegen das AGG verstoßen.
- Bei einem verlorenen Verfahren kann sich der Schadensersatzanspruch z.B. aus dem dreifachen Gehalt ergeben, das der Betroffene bekommen hätte. Hinzukommen kann ein Schmerzensgeld.
- Kaum messbar sind der Ärger, die Zeit, der Imageverlust und die demotivierende Wirkung im ganzen Betrieb.
- Eine Prozesslawine nach amerikanischem Vorbild wird zwar nicht erwartet. Dennoch ist mit empfindlichen Forderungen und Klagen zu rechnen.

Beugen Sie dem vor! Durch unser AGG-Audit vermeiden Sie Ärger, Zeit und Kosten.



Die Problematik



- Das AGG legt in § 12 dem Arbeitgeber die Pflicht auf, durch Organisationsmaßnahmen ein möglichst diskriminierungsfreies Unternehmen zu schaffen.
- Vor allem kleinen und mittleren Unternehmen können erhebliche Nachteile entstehen, wenn sie diesen Organisationspflichten nicht nachkommen, oder wenn sie nicht genau wissen, ob sie gegen das AGG verstoßen.
- Doch was genau ist eigentlich diskriminierend? Und worauf muss ein Unternehmen achten, um auf der sicheren Seite zu sein?
- Fragen, die viele kleine und mittelständische Unternehmen heute beunruhigen.
- Es lohnt sich, hier aktiv vorzubeugen.
- Zudem bietet das neue Gesetz eine Gelegenheit, die ethischen Werte Ihres Unternehmens neu zu positionieren.

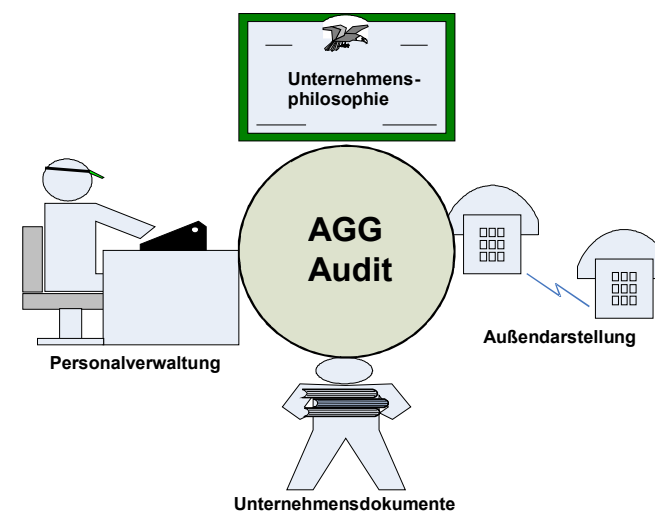
Unser Audit schafft eine sichere Basis für die Zukunft Ihres Unternehmens.

Das Audit

In einem effizienten Audit, abhängig von der Unternehmensgröße, machen wir Ihr Unternehmen fit für das AGG.

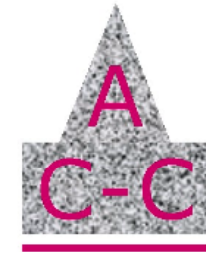
Das Ziel des Audits besteht darin, kritische Faktoren mit Handlungsbedarf festzustellen. Nach unserem Audit vor Ort, erhalten Sie von uns individuell ausgearbeitete konkrete Hilfestellungen zur Optimierung der festgestellten kritischen Faktoren.

Auf Wunsch begleiten wir Sie auch gerne bei der Umsetzung bzw. Implementierung der notwendigen Maßnahmen.



Handeln Sie jetzt!

- Es geht um Ihr gutes Geld, aber es geht in Wirklichkeit noch um mehr.
- Zeigen Sie Flagge gegen Diskriminierung und bringen Sie Ihr Unternehmen auf diesem Wege voran!



Die Referenten

Profitieren Sie vom langjährigen praktischen Know-how unserer Referenten.



Wolfgang Scheible, Jurist
Seit 1997 selbstständiger Rechtsanwalt und Unternehmensberater. Rechtliche und strategische Beratung von KMUs. Mediation von innerbetrieblichen und externen Konflikten. Langjährige Erfahrung in der Unternehmensberatung. Bundesweite Dozententätigkeit



Werner Möstl, Coach
Seit 1997 selbstständiger Personaltrainer. Training und Coaching von Führungskräften. Konzeption und Leitung von Personalentwicklungsprozessen in KMU, Moderation von Strategie- und Managementworkshops.

Information

Wolfgang Scheible
Rechtsanwalt

Miramstraße 87
34123 Kassel

Tel.: 0561/ 989 262 0

Fax: 0561/ 989 262 1

eMail: Scheible@ac-c.de